

# Hvad kan Jobcentret gøre for **din** virksomhed?

Få svaret i avisen her



JOBCENTERAVIS • FORÅRET 2007

Med etableringen af Jobcenter Høje-Taastrup d. 1. januar 2007 lød startskuddet til realiseringen af en ambitiøs vision: Jobcenter Høje-Taastrup skal være et afgørende aktiv i beskæftigelsesindsatsen.

*"Vi vil understøtte et langt og sundt arbejdsliv."*

Og hvad betyder det så mere konkret? Jo, vi vil fremme et velfungerende arbejdsmarked og bidrage til, at borgerne er en attraktiv arbejdskraft for virksomheder. Vi vil understøtte et godt, langt og sundt arbejdsliv. Derfor er det afgørende, at virksomheder både inden for og uden for Høje-Taastrups kommunegrænse kender til Jobcentret og vores ydelser.



Dorthe Nielsen, jobcenterchef

Denne avis er et led i en større indsats for, at lige netop jeres virksomhed får kendskab til, hvad jobcentret kan tilbyde. Og tilbudene er mange. I har f.eks. mulighed for at få økonomisk støtte til at etablere mentorordninger eller få hjælp til at fastholde sygemeldte medarbejdere.

*"Vi vil bidrage til, at borgerne er en attraktiv arbejdskraft for virksomhederne."*

I kan også bruge jobcentret som en del af jeres rekrutteringsstrategi, og dermed spare en del af den ofte dyre og ressourcekrævende rekruttering

af nyt personale.

Jobcentret vil have kontakt til omkring 8.000 jobsøgende borgere i løbet af et år. Det er ledige af alle kalibre. Det er sygemeldte, det er fleksjobbere, det er voksenlærlinge og personer, der har brug for en praktikplads. Fælles for dem alle er, at de har behov for at være en del af det danske arbejdsmarked og for at bidrage til samfundet.

Vi i Jobcenter Høje-Taastrup ser frem til et konstruktiv og udbytterigt samarbejde med jer.

Af Jobcenterchef Dorthe Nielsen

Én indgang...	Det lønner sig i sidste ende	Jobkonsulenter skaber to vindere	Masser af jobsøgende til jobbørs
Side 1	Side 5	Side 6	Side 7

➔ Jobcenter Høje-Taastrup

Erik Husfeldts Vej 2A  
2630 Taastrup  
Telefon: 43 35 39 00  
Fax: 43 35 39 11

Email: [jobcenter@htk.dk](mailto:jobcenter@htk.dk)  
[www.htk.dk](http://www.htk.dk)  
[www.jobcenter.dk](http://www.jobcenter.dk)

**jobcenter**  
Høje-Taastrup



# Én indgang...

Jobcenter Høje-Taastrup har samlet hele den offentlige beskæftigelsesindsats ét sted. Det betyder, at der kun er én indgang til al jobservice og alle beskæftigelsestilbud. Nedenfor har vi samlet alle vores tilbud, som du kan læse mere om på de følgende sider.

1. Virksomhedsservice
2. Jobformidling
3. Sygefravær og fastholdelse
4. Revalidering
5. Fleksjob og skånejob
6. Voksenlærling
7. Afhjælpning af flaskehalse
8. Løntilskud
9. Mentorordning
10. Virksomhedspraktik

## 1. Virksomhedsservice

Målet med virksomhedsservice er, at din virksomhed får overblik over vores tilbud og dermed adgang til at anvende de forskellige muligheder, der eksisterer ved ansættelse og fastholdelse af medarbejdere - både på særlige vilkår men også ved almindelig rekruttering.

Virksomhedsservice betyder også en forenkling af det administrative arbejde, så det ikke er det, der skal bruges tid på.

Derudover er vores virksomhedsservice en garanti for professionel vejledning og støtte både før og under ansættelsen af personer på særlige vilkår. Vi følger op for at sikre, at både medarbejder og virksomhed er tilfredse med ansættelsen, og vi kan tilbyde diverse midlertidige eller permanente støtteordninger som f.eks. virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob og skånejob.

Med andre ord er virksomhedsservice din

effektive adgang til hjælp og vejledning inden for beskæftigelsesområdet, og for at gøre det så nemt og serviceorienteret som muligt, kan din virksomhed få én fast kontaktperson i jobcentret, som kender alle detaljerne omkring din virksomhed.

Kontakt vores virksomhedskonsulenter på tlf.: 4335 3900

## 2. Jobformidling

Jobcenter Høje-Taastrup kan matche virksomhed og ledig, så der tages højde for forventninger, behov og kvalifikationer hos begge parter.

Din virksomhed kan også benytte [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk), der er Danmarks største online jobbank, hvor alle ledige i Danmark placerer deres CV, og hvor arbejdsgivere nemt kan komme i kontakt med potentielle kandidater.

Din virksomhed kan gratis annoncere på [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk), når der er brug for en ny medarbejder.

Det er nemt, hurtigt og du skal ikke tage højde for Jobcenter Høje-Taastrups åbningstider. Hvis du har svært ved at komme i gang med at bruge [jobnet.dk](http://www.jobnet.dk), står Jobnetsupporten klar med hjælp og vejledning. Du kan kontakte Jobnetsupporten på telefon 70 15 20 30.

### Tænk udenlandsk

Potentielt arbejdskraft er ikke begrænset til landegrænser. Har du svært ved at finde den rigtige medarbejder inden for Danmarks grænser, er udenlandsk arbejdskraft måske svaret på din søgning.

På [www.eures.dk](http://www.eures.dk) kan din virksomhed annoncere efter udenlandsk arbejdskraft. Jobcentret kan hjælpe med de informationer, regler og vilkår, din virksomhed skal være opmærksom på ved annoncering i de enkelte lande.

## 3. Sygefravær og fastholdelse

Hvis en af dine medarbejdere bliver længe-revarende eller kronisk syg, kan Jobcenter Høje-Taastrup hjælpe. Jobcentret kan deltage i afklarende samtaler med dig og/eller medarbejderen - eller tilbyde at iværksætte en såkaldt rundbordssamtale.

Rundbordssamtalen er et godt redskab til at afdække problemet og til at finde en løsning, som kan fastholde den sygemeldte i jobbet. Det er vigtigt, at der så tidligt som muligt gribes ind, hvis medarbejderen skal fastholdes i jobbet.

Jobcenter Høje-Taastrup har forskellige redskaber til at fastholde medarbejdere med sygefravær, herunder \$56 aftale, delvis sygemelding og delvis raskmelding.

Flere tilbud på næste side ➔

## 4. Revalidering

Revalidering er en indsats, som skal bidrage til, at en person med begrænsninger i arbejdsevnen fastholdes eller kommer ind på arbejdsmarkedet.

Revalidering er erhvervsrettede aktiviteter og økonomisk hjælp, som f.eks. optræningsforløb i en virksomhed eller ansættelse med løntilskud.

## 5. Fleksjob og skånejob

Fleksjob gør det muligt for personer at varetage et arbejde på trods af varige fysiske, psykiske eller sociale begrænsninger. Det kan være personer, der har behov for lidt længere tid til at klare arbejdsopgaverne eller have nedsat den samlede arbejdstid.

Din virksomhed modtager løntilskud, der modsvarer begrænsningen i medarbejderens arbejdsevne.

Jobcenter Høje-Taastrup kan hjælpe din virksomhed med at fastholde en medarbejder via fleksjobordningen. Vi yder støtte, vejledning og følger op på forløbet.

Hvis din virksomhed ønsker at ansætte en fleksjobber, kan Jobcenter Høje-Taastrup også hjælpe med at finde en.

At have en begrænset arbejdsevne er ikke ensbetydende med, at man ikke har lyst til at arbejde. På den baggrund er der også for tidspensionister, der ønsker at bevare en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er mennesker, der ikke er i stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på almindelige vilkår. Med skånejobordningen har de mulighed for at blive ansat i din virksomhed med løntilskud.

## 6. Voksenlærling

Det er muligt for din virksomhed at få en medarbejder over 25 år i voksenlære. Medarbejderen kan allerede være ansat i firmaet, men vedkommende skal have en ny funktion. Medarbejderen kan også komme udefra og ansættes direkte i voksenlære i virksomheden. At have medarbejdere i voksenlære betyder i sidste ende flere faglærte medarbejdere.

Hvis ansættelsen sker inden for et fag med mangel på arbejdskraft, kan virksomheden få tilskud til voksenlærlingens løn i praktikperioderne af uddannelsen – helt op til 2 1/2 års tilskud. Jobcenter Høje-Taastrup kan hjælpe din virksomhed med at få klarlagt reglerne og give råd og vejledning.

## 7. Afhjælpning af flaskehalse

Jobcenter Høje-Taastrup arbejder for at afhjælpe flaskehalse på arbejdsmarkedet. Det kommer bl.a. til udtryk igennem voksenlærlingeordningen.

Der gives tilskud og støtte inden for arbejdsområder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Den samlede arbejdsstyrke skal gerne favne så bredt som muligt – derfor gøres der en ekstra indsats for at afhjælpe flaskehalse.

## 8. Løntilskud

Din virksomhed har mulighed for at ansætte en medarbejder med løntilskud.

Det kan ske inden for næsten alle arbejdsområder, funktioner og stillingstyper i både private og offentlige virksomheder. Det betyder, at din virksomhed kan få tilført nye kompetencer og få oplært en ny medarbejder med tilskud.

Løntilskudsordningen er en mulighed for den ledige til at genopfriske faglige kvalifikationer, anvende nyerhvervede kompetencer eller vænne sig til arbejdsmarkedet.

Der er også mulighed for at blive oplært til et helt nyt arbejdsområde. Løntilskudsordningen er ofte et springbræt til, at den enkelte får arbejde og bliver fastholdt på arbejdsmarkedet.



### Eksempel på §56 aftale

En kvinde, der arbejder som sekretær, har fået hold i nakken. I perioder sker der en opblussen af ledsmerter, der medfører enkelte hele fraværsdage. Der indgås en §56 aftale, som benyttes når medarbejderen har langvarig eller kronisk sygdom, mellem virksomheden og kommunen. Aftalen betyder, at kommunen betaler dagpenge til virksomheden for det fravær, der er forbundet med medarbejderens lidelse.



### Eksempel på delvis raskmelding

En 45-årig afdelingsleder får en blodprop og sygemeldes i et år, hvor han blandt andet gennemgår en bypassoperation. Afdelingslederen er færdigbehandlet og ønsker at genoptage arbejdet. Han føler sig dog endnu noget afkræftet efter sygdomsforløbet. Efter aftale med virksomheden og kommunen arbejder han i fem måneder på nedsat tid, hvor han langsomt optrapper arbejdstiden per dag, inden han igen genoptager sit arbejde på fuld tid. Igennem perioden yder kommunen refusion for det antal timer han er sygemeldt.



### Eksempel på delvis sygemelding

En 35-årig sekretær har smerter i ryggen, i højre skulder og arm. Hun kan ikke magte sit fuldtidsarbejde. Det aftales, i en 3 måneders periode, at hun arbejder 2 timer mindre i 4 arbejdsdage om ugen, og at hun er fraværende om onsdagen for at deltage i behandling. Den delvise sygemelding anmeldes til kommunen, og kommunen yder dagpengerefusion til arbejdsgiveren under hele forløbet.



## 9. Mentorordning

Det kan være svært at starte i en virksomhed, hvis man ikke har nogen erhvervs erfaring, mange års ledighed, manglende dansk kundskaber eller sociale problemer.

Som en hjælp til indkøring af en ny medarbejder med særlige behov kan der bevilges støtte til en mentorordning, hvad enten den nye medarbejder er ansat på almindelige vilkår, med løntilskud eller i virksomhedspraktik. Det forudsætter blot, at mentoren har en afgørende betydning for, at medarbejderen kan komme på arbejdsmarkedet.

Mentorordningen går i al sin enkelthed ud på, at en mindre erfaren medarbejder tilknyttes en erfaren kollega – en mentor. Mentoren hjælper den nye medarbejder på plads ved at stille sin viden og erfaring til rådighed.

Mentoren indgår ikke i udførelsen af den nye medarbejders arbejdsopgaver, men hjælper medarbejderen med at få en god start i virksomheden – både socialt og fagligt.

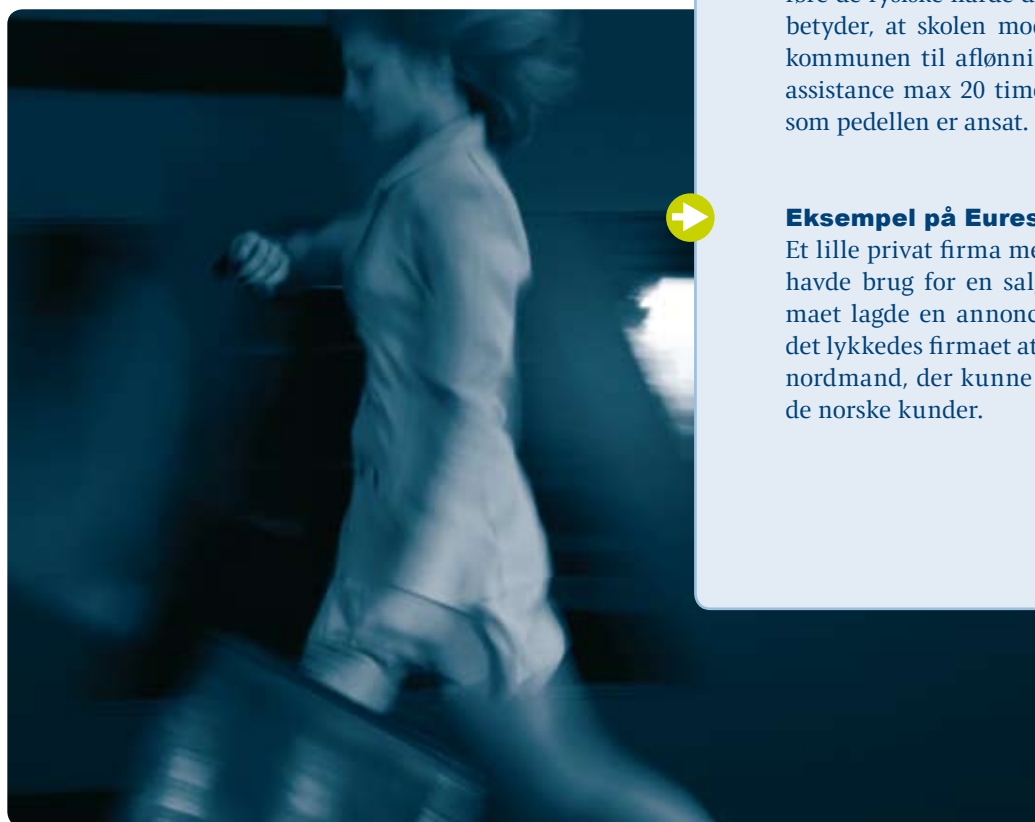
## 10. Virksomhedspraktik

Virksomhedspraktik er en mulighed for, at personer med flere års ledighed, utilstrækkelige dansk kundskaber eller manglende erhvervs erfaring kan blive opkvalificeret til at komme ind på arbejdsmarkedet. I en virksomhedspraktik betaler virksomheden ikke løn, hvilket afspejler det forhold, at praktikanten som regel er et stykke fra at være klar til et ordinært arbejde.

Virksomhedspraktik kan iværksættes inden for alle arbejdsområder, funktioner og stillingstyper hos både private og offentlige virksomheder. Det er dog et krav, at arbejds-

funktionerne er så tæt på et almindeligt arbejde som muligt. Virksomhedspraktikken skal afdække og optræne praktikantens faglige, sociale eller sproglige kompetencer.

Et tilbud om virksomhedspraktik varer normalt mellem 1 og 4 uger, men kan i særlige tilfælde forlænges i op til 13 uger. Praktikken må ikke være konkurrenceforvridende. Det betyder, at der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte og antallet af personer i virksomhedspraktik på arbejdsstedet.



### Eksempel på jobformidling

Under et virksomhedsbesøg på en trævarefabrik fortæller ejeren jobcentrets virksomhedskonsulent, at han egentlig godt kunne bruge en ekstra medarbejder. Virksomhedskonsulenten afklarer med virksomheden om stillingen skal lægges på [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk) eller om virksomheden ønsker, at virksomhedskonsulenten søger efter en egnet kandidat til jobbet. Virksomheden får herefter kandidater til samtale og kan ansætte den rigtige person til stillingen.



### Eksempel på personlig assistance

En skolepedel har fået en diskusprolaps og har svært ved at klare mange af de opgaver, hans arbejde indebærer. Skolen ønsker at beholde pedellen i arbejde og tager derfor kontakt til kommunen, som bevilger økonomisk støtte til personlig assistance. Den personlige assistent hjælper pedellen med at udføre de fysiske hårde dele af jobbet. Aftalen betyder, at skolen modtager løntilskud fra kommunen til aflønning af den personlige assistance max 20 timer ud af de 37 timer, som pedellen er ansat.



### Eksempel på Eures.dk

Et lille privat firma med et marked i Norge havde brug for en salgsagent i Norge. Firmaet lagde en annonce ud på [eures.dk](http://eures.dk) og det lykkedes firmaet at finde en kvalificeret nordmand, der kunne stå for kontakten til de norske kunder.



### Eksempel på mentorordning

En 54-årig mand har efter mange år på arbejdsmarkedet været arbejdsløs i syv år og har haft et alkoholproblem. Han ønsker at komme i behandling og at vende tilbage til arbejdsmarkedet. En jobkonsulent finder en virksomhedspraktik i et ufaglært arbejde med mentorstøtte. I løbet af praktikken hjælper mentoren praktikanten med at komme ind i de nye opgaver. Mentoren sørger også for, at praktikanten falder godt til socialt og får indblik i arbejdspladsens kultur. Forløbet ender med, at den ledige tilbydes ansættelse med løntilskud på virksomheden.



### Eksempel på løntilskud

Et metalværksted har skrevet under på en større ordre og har brug for 11 metalarbejdere. Virksomheden finder selv fem medarbejdere og kontakter så det lokale jobcenter og beder om hjælp til at finde de resterende seks medarbejdere. Jobcentret finder i løbet af en uge yderligere fem kvalificerede metalarbejdere til virksomheden. Det lykkedes dog ikke at finde den sidste kvalificerede person. Derfor indgår virksomhed og jobcenter aftale om at ansætte en ledig, der ikke umiddelbart har de nødvendige kvalifikationer, men som på sigt ønsker at uddanne sig inden for området. Personen ansættes med løntilskud i virksomheden med henblik på at blive fastansat efter en oplæringsperiode.

# ”Det lønner sig i sidste ende”

Virksomhedspraktik til gavn for virksomhed og jobsøgende

Af journalist Christian Langballe

Der står Rugvænget på vejskiltet og Alba på bygningen. Vi befinder os i et industrikvarter i Taastrup på en overskyet dag. Vejret smitter nu ikke af på stemningen inde på Alba.

Det danskejede industrivaskeri, som udleder, vasker og reparerer arbejdstøj, har nemlig lige fejret sit 70 års jubilæum. En traditionsbevidst virksomhed der er gået i arv i familien Kristensen, således at det i dag er barnebarnet af grundlægger Theodor Oscar Kristensen, der sidder ved roret.

Men i Alba går traditionerne hånd i hånd med nytænkning og social bevidsthed. ”Vi føler et ansvar for at hjælpe de medmennesker, der skal have lidt hjælp til at komme ind på arbejdsmarkedet.” Ordene er Anni. Anni er mellemlider i Alba og har været ansat i virksomheden i 22 år.

*”Vi føler et ansvar for at hjælpe de medmennesker, der skal have lidt hjælp til at komme ind på arbejdsmarkedet.”*

Men hun er ikke træt af det – tværtimod. Det fortæller hendes øjne. De er fyldt med engagement og energi og understreger hendes pointer. En central pointe er, at medmennesker skal hjælpes – også på arbejdsmarkedet. Derfor fungerer Anni lige nu som mentor for Rubina, der netop har afsluttet 12 ugers virksomhedspraktik, og som nu er ansat 30 timer ugentligt i virksomheden. Rubinas virksomhedspraktik blev arrangeret i samarbejde med jobkonsulenten Wali Amiri fra Jobcenter Høje-Taastrup.

Målet med en virksomhedspraktik er i udgangspunktet en ansættelse af personen. Virksomheden er dog på ingen måde forpligtet til dette, men Alba valgte at gøre det i Rubinas tilfælde. ”Man finder hurtigt ud af om de personer, der kommer her i et samarbejde med kommunen, reelt set også gerne vil arbejde her. Og det vil Rubina og mange andre som hende da heldigvis gerne”, fortæller Anni. ”Dels handler det om, at personen skal være motiveret til at få et arbejde og være indstillet på at yde en indsats. Dels handler det om, at vi i Alba skal være vores ansvar bevidst.

Selvfølger får vi løntilskud og flere hænder i virksomheden, men vi skal sørge for, at



Arkivfoto - Ingram Publishing

alle får noget ud af det. Folk har haft nederlag nok, så vi skal sikre, at vi har den tid det tager at skabe de ideelle rammer. Det lønner sig i sidste ende. Medarbejderen falder bedre til og kan, som i Rubinas tilfælde, ende med at blive fastansat.”

Rubina er glad for, at hun er kommet ind på arbejdsmarkedet. Det forsikrer hun mig flere gange, men det ville også være svært at skjule. Det lyser nemlig ud af hende. Rubina er faldet godt til, er glad for kollegaerne og arbejdsopgaverne. Hun arbejder i afdelin-

gen for beklædning, hvor hun blandt andet reparerer og oplægger tøj.

*”Man finder hurtigt ud af om de personer der kommer her, reelt set også gerne vil arbejde her. Og det vil Rubina og mange andre som hende da heldigvis gerne.”*

”At Rubina kom herud i virksomhedspraktik skete dels på baggrund af vores ønske om at hjælpe og dels på baggrund af

gode erfaringer med jobcentret. Vi har haft en god kontakt med jobcentret og de følger op både under og efter virksomhedspraktikken. Derfor fortsætter vi også med, at hjælpe i det omfang vi kan”, slutter Anni.

Ude på Rugvænget hang de grå skyer stadig tungt. Men en solstrålehistorie havde jeg da hørt.



## KONSULENTERNE I JOBCENTRET

# Jobkonsulenter skaber to vindere



Jobkonsulent Wali Amiri.

I arbejdet med at formidle job, matche jobsøgende med virksomheder og servicere virksomheder spiller Jobcenter Høje-Taastrups virksomheds- og jobkonsulenter en vigtig rolle.

Jobkonsulenten tager udgangspunkt i borgeren og finder et job på en virksomhed ud fra borgerens kompetencer og ønsker. Virksomhedskonsulentens arbejde består primært i at rådgive og vejlede områdets virksomheder i jobcentrets ydelser.

### At skabe en succes

At få et arbejde er ikke altid ligetil. I mange tilfælde skal der en hjælpende hånd til. En af hænderne hedder Wali Amiri. Wali arbejder som jobkonsulent i Høje-Taastrup Kommune. Et arbejde han er glad for, da det

kan medføre succes for en jobsøgende borger. "Det bedste ved mit job er, når man får skabt en succes. Når virksomheden og borgeren finder hinanden. Det er ikke ligetil. Hvis borgeren ikke har været tilknyttet arbejdsmarkedet i længere tid, kan det være svært at komme i arbejde igen. Også selv om der er mangel på arbejdskraft lige nu. Men hvis den ledige har motivationen, bliver det hele lidt nemmere, og så er jobbet ikke så langt væk."

Wali Amiris arbejdsdag går med at matche kontanthjælpsmodtagere og virksomheder i hele Østdanmark. Derudover hjælper han personer, der hører ind under integrationsloven med at fastholde deres job og med at opbygge et fagligt netværk. "Med etableringen af Jobcenter Høje-Taastrup henvises borgerne næsten med det samme til os jobkonsulenter."

*"Det bedste ved mit job er, når man får skabt en succes."*

"Det er så min opgave, at finde et arbejde der passer til borgerens ønsker, behov og kvalifikationer. Jeg tager kontakt til virksomhederne og tager med til samtalen mellem borgeren og virksomheden. Og jeg har papirerne med, så de kan udfyldes, hvis vi laver en aftale om løntilskud, virksomhedspraktik eller andet. Så bliver vejen fra ledighed til job så kort som mulig." Det skaber tilfredse virksomheder, tyder alt på. Det ses bl.a. ved, at de virksomheder, som Wali arbejder fast med, anbefaler jobkonsulenterne til andre virksomheder. "Det er fordi vores arbejde betyder kort behandlingstid. Og så følger vi op på ansættelserne og vi giver ikke op. Vi tror på, at vi kan finde en løsning, der betyder succes i sidste ende."

## KONSULENTERNE I JOBCENTRET

# Virksomhedsservice har et ansigt

Virksomhedskonsulenten Kurt Winn Kaldor tilbyder rådgivning og vejledning til virksomheder.

En anden hjælpende hånd i beskæftigelsesystemet hedder Kurt Winn Kaldor. Kurt arbejder som virksomhedskonsulent i Jobcenter Høje-Taastrup.

*"Det er mit job at rådgive og vejlede virksomheder."*

Hans arbejde består primært i at formidle jobcentrets ydelser til områdets virksomheder. "Jeg arbejder meget ofte som en sparringspartner for virksomhederne. De ringer f.eks. og fortæller, at de har brug for arbejdskraft. Det er så mit arbejde at rådgive og vejlede dem, så vi kan finde den bedst mulige løsning på deres problem."

Kurt kommer fra en ansættelse i Arbejds-

formidlingen og sammenlægningen af hele beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Høje-Taastrup medfører nye udfordringer for ham. "Lige nu foregår meget af kontakten til virksomhederne over telefonen, men tanken er, at virksomhedskonsulenterne hurtigst muligt skal tage dialogen med virksomhederne ude hos dem. Så bliver det også nemmere at skabe det samarbejde, vi håber på at kunne etablere.

*"Vi skal hurtigst muligt tage dialogen med virksomhederne ude hos dem."*

De virksomheder, der kan selv, skal også blive i stand til at gøre tingene selv. Derfor skal de lære vores ydelser at kende, ligesom de skal kunne bruge dem. Det er i høj udstrækning det jeg gør f.eks. ved at undervise i, hvordan [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk) anvendes."



Virksomhedskonsulent Kurt Winn Kaldor

## Hovedstadens arbejdskraftreserve

Når en person har været ledig i mere end 3 måneder, tæller vedkommende med i arbejdskraftreserven. Jobcentrene arbejder målrettet for, at ledige kommer i arbejde hurtigst muligt og i hvert fald før tre måneders ledighed opnås.

I uge 50 2006 var godt 56000 berørt af ledighed i region Hovedstaden og Sjælland, som Høje-Taastrup Kommune er en del af. Af de 56000 ledige var knap 29000 ledige i mindst 3 måneder og dermed en del af arbejdskraftreserven.

Det vurderes, at godt 8000 personer ud af den aktuelle arbejdskraftreserve godt kan varetage et job inden for et af de 50 områder med størst mangel på arbejdskraft i regionen.

Kilde: [www.ams.dk](http://www.ams.dk)

# Masser af jobsøgende til jobbørs

En sportshal fyldt med arbejdsgivere og arbejdssøgere. Det var tanken, da Jobcenter Høje-Taastrup den 30. januar 2007 afholdte områdets første jobbørs.

Og tanken blev til virkelighed. 24 virksomheder stod klar med over 500 jobs, hvilket betød, at Jobcenter Høje-Taastrup desværre måtte takke nej til flere interesserede virksomheder. Men der kunne heller ikke have været flere mennesker. Jobansøgerne strømmede til og fyldte salen med deres spørgsmål og interesse.

Tilstrømningen var endda så stor, at de jobsøgende måtte have tålmodighed, da det var nødvendigt at lukke dem ind i hold, så der var plads i hallen.

*"En jobbørs er en god og nødvendig måde at møde de ledige på."*

## En investering i fremtiden

"En jobbørs er en god og nødvendig måde at møde de ledige på." Sådan fortæller en

personalefuldmægtig fra Coop, der deltog i Jobcenter Høje-Taastrups jobbørs den 30. januar 2007. "Vi er inde i en periode, hvor det er svært at få arbejdskraft. Derfor er det vigtigt at kunne mødes med de ledige og vigtigt at være opsøgende i sin kontakt." Selvom Coop endnu ikke har ansat nye medarbejdere i forbindelse med Jobcenter Høje-Taastrups afholdte jobbørs, betragter Coop deltagelsen som et vigtigt led i rekrutteringen af arbejdskraft. Coop har da også ansat folk i forbindelse med jobbørser andre steder.

*"Vi vil helt sikkert sige ja tak til en eventuel jobbørs-invitation i fremtiden."*

"Vi bruger tid og ressourcer på at deltage i en jobbørs, og vi betragter det som en investering i fremtiden. Folk har mulighed for at møde os ansigt til ansigt, de har mulighed for at se, hvem vi er. Derfor er jobbørsen en velkommen lejlighed for os, til at reklamere for os selv."

Selve arrangementet får også roser med på vejen. "Vi blev taget godt imod og jobbørsen var godt organiseret af Jobcenter Høje-Taastrup. Der var overblik over sagerne og



vi vil helst sikkert sige ja tak til en eventuel jobbørs-invitation i fremtiden."

Jobbørsen blev til i et samarbejde mellem Jobcenter Høje-Taastrup, Høje-Taastrup Erhvervsråd, det Lokale Beskæftigelsesråd, Dansk Erhverv samt Forening Nydansker.



Reimer Bo Christensen var oplægsholder ved Jobbørs/Åbent Hus den 30. januar 2007.

## ➤ Det Lokale Beskæftigelsesråd i Høje-Taastrup

Via det Lokale Beskæftigelsesråd får Jobcenter Høje-Taastrup rådgivning fra arbejdsmarkedet.

Som alle andre kommuner har Jobcenter Høje-Taastrup et Lokalt Beskæftigelsesråd (LBR).

LBR er et vigtigt bindeled for kommunen til arbejdsmarkedet, idet arbejdsmarkedsparter m.fl. sidder i rådet. Rådet har bl.a. til opgave at rådgive jobcentret om den fremadrettede beskæftigelsesindsats. Rådet sætter også initiativer i gang i forhold til det virksomhedsrettede

samarbejde.

Et særligt fokus her er at udvikle lokale forebyggende indsatser for personer, som har svært ved at klare sig på arbejdsmarkedet. Dertil har LBR en overvågende funktion. Eksempelvis tilses LBR, at en ordning som virksomhedspraktikken benyttes i overensstemmelse med lovgivningen.

Det er endvidere LBR, der står for uddeling af virksomhedsprisen, som hvert år tildeles en virksomhed, der har gjort en indsats for det rummelige arbejdsmarked.

## ➤ Fakta om ledige

Sammenlignet med resten af Østdanmark har Høje-Taastrup Kommune en anelse højere ledighed end området generelt. Af den forsikrede arbejdsstyrke - folk tilmeldt en a-kasse - er 3,8 % ledige, mod 3,7 % i Østdanmark generelt. Af den ikke-forsikrede arbejdsstyrke er 4,1 % ledige. I dette ledighedsbillede er ufaglærte højt repræsenteret, mens der er relativt få ledige akademikere, funktionærer og tjenestemænd.

## ➤ Hvem sidder i LBR?

Byrådet - Michael Ziegler  
 Byrådet - Pia David (suppleant)  
 DA - Jesper Olsen  
 DA - Poul V. Larsø  
 DA - Erik Bernskov  
 DA - Poul Bonderup (suppleant)  
 LO - Ole Schneider  
 LO - Svend-Erik Hermansen  
 LO - Ellen Pedersen  
 LO - Conny Vibe (suppleant)  
 LO - Mia Bendtsen (suppleant)  
 FTF - Tine Tom-Petersen  
 FTF - Joan Kelly  
 DSI - Eva Stampe Molbech  
 DSI - Jørgen Jørgensen  
 PLO - Ole Eg Petersen  
 Integrationsrådet - Sami Gökdemir  
 Integrationsrådet - Gholam Saedi-Bafeghi (suppleant)  
 Faglig Fælles A-kasse - Annette Børjesen Darré  
 Faglig Fælles A-kasse - Anne Nymann (suppleant)  
 Erhvervsrådet - Jon Nielsen  
 Erhvervsrådet - Steen Juhl Olesen (suppleant)

Mere info: <http://subsites.htk.dk/lbr.aspx>



# Én indgang for virksomheder til arbejdskraft

Med etableringen af Jobcenter Høje-Taastrup lød startskuddet til realiseringen af en ambitiøs vision: Jobcenter Høje-Taastrup skal være et afgørende aktiv i beskæftigelsesindsatsen.

Med Jobcenter Høje-Taastrup er der lagt op til en ny æra i Høje-Taastrup Kommunes beskæftigelsesindsats. Jobcenteret er sammen med 13 andre jobcentre i landet blevet ud-

valgt til at være et pilotjobcenter. Det betyder, at jobcenteret også hjælper de forsikrede ledige, hvad der tidligere var statens opgave (AF). Høje-Taastrup Kommune har således ansvaret for den samlede beskæftigelsesindsats i kommunen. Dermed er der for virksomhederne skabt én vej til arbejdskraft, mens der for jobsøgende er skabt én vej til arbejdsmarkedet.

I Jobcenter Høje-Taastrup er der samlet medarbejdere fra kommunale og tidligere statslige beskæftigelsesindsatser. Dette ska-

ber mulighed for, at medarbejderne kan udveksle viden og erfaringer. Dermed kan jobcenteret blive ét system, udviklet på baggrund af det bedste fra to verdener.

**"I Jobcenter Høje-Taastrup er der samlet medarbejdere fra kommunale og tidligere statslige beskæftigelsesindsatser."**

For der skal udvikling til, hvis kommunen skal løse de mange opgaver. Opgaver som f.eks. omhandler at hjælpe virksomheder

med at skaffe den arbejdskraft de har brug for. Vanetænkningen skal pakkes ned. Etableringen af pilotjobcenteret i Høje-Taastrup er det første skridt på denne vej, og jobcenteret vil gøre sit til at blive den nye centrale spiller på beskæftigelsesområdet, som strukturreformen lægger op til.

Jobcenter Høje-Taastrup håber, at virksomhederne vil spille med og glæder sig til at samarbejde med dig og din virksomhed.

## ➔ Pilotjobcentrene

I alt 14 jobcentre er udpeget af beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen. Jobcenter Høje-Taastrup er et af dem. De 14 pilotjobcentre er:

1. Høje-Taastrup
2. Esbjerg
3. Vejle
4. Næstved
5. Herning
6. Sønderborg
7. Holbæk
8. Helsingør
9. Skanderborg
10. Odense
11. Thisted
12. Brønderslev-Dronninglund
13. Rudersdal
14. Rebild

I pilotjobcentrene er det kommunen alene, der har ansvaret for at varetage og tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen for alle ledige. Ligesom det er kommunalbestyrelserne, der har det politiske ansvar for hele indsatsen.

De 14 pilotjobcentre er udpeget blandt et ansøgerfelt på hele 39 kommuner, der ønskede at etablere et pilotjobcenter. I udvælgelsen er der lagt vægt på, at pilotjobcentrene

blev etableret i store som små kommuner, i landkommuner som bykommuner og blev spredt over hele landet.

Beskæftigelsesministeren glæder sig over den store interesse for pilotjobcentrene og har tiltro til, at de kommuner der blev valgt, kan løfte opgaven og sikre en målrettet beskæftigelsesindsats.

## Jobcentrene online

De nye jobcentre har fået én fælles landsdækkende hjemmeside. Den hedder [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk). På hjemmesiden kan du søge job, søge nye medarbejdere, bruge selvbetjeningsydelser, bruge blanketter eller søge information.

[www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk) indeholder:

- Jobannoncer og CV'er
- Information om rettigheder, pligter og muligheder for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere
- Blanketter
- Mulighed for til- og afmelding til jobcentret
- Relevante link til arbejdsgivere og jobsøgere
- Information om jobcentrenes tilbud og muligheder for arbejdsgivere
- Landsdækkende nyheder

Alle 91 nye jobcentre har fået deres egen informationsside på [jobnet.dk](http://jobnet.dk). Jobcentrenes sider findes via linket "Dit lokale jobcenter" i toppen af forsiden og "Find dit lokale jobcenter" nederst til venstre på forsiden.

På de 91 jobcenter informationssider er der adresser, åbningstider, telefonnumre, e-mail mv.

